

医療法人彰和会 北海道消化器科病院 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年12月1日～令和10年11月30日までの4年間

2. 内容

目標1：産前産後・育児・介護休業に関しては、休業の取得率が向上したが、介護休業の取得率が低いため、介護休業を取得しやすい職場環境を構築し、全職員への理解をさらに深める。

<対策>

令和6年12月～

- 産前産後・育児・介護休業に関する規定、諸制度の案内等を各部署でいつでも閲覧できるように整備する。
- 休業が必要になりそうな場合、個別に相談出来る相談部署があることを院内に定期的に周知する。(半年に1回程度)
- 休業に関する職員同士の情報交換、意見交換をしやすい環境を整備する。
- 介護休業に関しては、職員の理解を深めるための資料を作成する。

目標2：年次有給休暇の取得率を1人当たり平均年間15日以上とする。

<対策>

令和6年12月～

- 平均年次有給休暇の取得状況については、部署ごとにばらつきがあるため実態を把握し、平均以下部署に対しては有給休暇の取得が平均以下であることを報告する。
- 年次有給休暇の消化が平均以下の部署に対しては、相談部署と連携し計画的に有給休暇を取得しやすい環境づくりを行う。